

令和8年10月1日

求職者等へのハラスメント防止に関する方針

ピコシステム株式会社
代表取締役社長 丹波 真二

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為および育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動における当社のルール】

1. 当社は、採用選考やその他の求職活動（会社説明会・インターンシップ等を含む）の過程において、求職者や参加者に対し、当社の役員・従業員による性的な言動その他のハラスメントを一切許容しません。
2. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を徹底しています。
3. 求職者等との面談・面接のルールを、以下のとおり定めています。

<求職者等との面談・面接のルール>

- 時間：9:00～18:00の間（約1時間を目安とし、事前に指定した時間の範囲内で行います）
- 場所：本社会議室等
- 実施体制：原則として当社側2名以上で対応
1対1の場合も、第三者の目が行き届く環境・フロアで実施
- 連絡手段：会社専用メールアドレス・会社電話番号のみ使用（SNSは使用いたしません）

【相談窓口について】

求職者等の皆さまからの、ハラスメントに関する相談を受け付ける相談窓口を設けています。

万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ご相談にあたっては、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮するとともに、相談したことや事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響することはありません。

<相談窓口> ピコシステム株式会社 経営管理部 小橋 拓史

◆電話番号：086-246-1225 ◆Email アドレス：t-kobashi@picosystem.co.jp